


FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it

per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Roma, 21 febbraio 2024

NOTA AL VERBALE

Coerentemente col mandato ricevuto dal Personale e fedeli con quanto da mesi sosteniamo circa la necessità di procedere con immediatezza, per giungere in tempi congrui alla certificazione del CIE 2024, quindi realizzare quanto promesso anche in ordine ai differenziali stipendiali, procediamo alla sottoscrizione del **verbale relativo al CIE 2022/2023**.

Tuttavia, **con la presente Nota a verbale rinnoviamo il rammarico** espresso al Tavolo per la facilità con la quale è stata chiusa la discussione relativa alle direttive emanate dall'Amministrazione in tema di valutazione per il corrente anno, di fatto impedendo un maggiore approfondimento e, per quanto ci riguarda, **incrinando il nuovo corso delle relazioni sindacali**.

Prendiamo, quindi, le distanze da dette direttive che **acuiranno un clima aziendale già pesantemente difficile, demotiveranno i lavoratori e impediranno alla dirigenza di raggiungere gli sfidanti obiettivi assegnati**.

Il rinvio al sistema di valutazione, presente nell'articolo 10, è valido e favorisce il raggiungimento dei risultati a condizione che agisca correttamente nel processo valutativo, ovvero operi affinché il Dirigente riconosca il giusto merito individuale; se, viceversa, come nel caso in esame, le indicazioni diramate dalla DCRU vincolano sulla base di un *algoritmo matematico* la scelta del valutatore penalizzandolo laddove superi il 50% di valutati elevati rispetto al Personale assegnato, **è devastante**.

Infatti, in una situazione di carenza della risorsa umana in tantissime Sedi, spesso vicino, se non superiore, al 50% e comunque, ovunque significativa, con procedure che appesantiscono il lavoro invece di semplificarlo e tantissimi compiti che rendono stressante l'attività lavorativa al punto da compromettere la salute psico/fisica dei colleghi, **questa innovazione agirà negativamente** (per usare un eufemismo).

Sono sempre più a rischio gli obiettivi e con essi i servizi resi e, anche accedendo all'idea che il Dirigente, opportunamente, dimostri la legittimità di una valutazione che si discosta dai limiti imposti, (operazione che richiederà una preventiva condivisione del Direttore Regionale di riferimento, onde evitare la sua penalizzazione), determinerà, comunque, **nuovi oneri e sottrazione di tempo alle attività istituzionali**, sicuramente favorendo quelle deleterie condizioni prima ricordate.

Ribadito il dispiacere, per quello che a noi appare come una poco avveduta scelta dell'Amministrazione in questo delicato processo e la rapida "ritirata" di alcune OO.SS. che con noi avrebbero rappresentato la maggioranza assoluta in termini rappresentativi, per non parlare dell'assordante silenzio di tutte le altre, ci dichiariamo, sin d'ora, disponibili a sostenere i colleghi che si sentiranno penalizzati dalla valutazione per instaurare, dovunque sia necessario, i **meccanismi previsti di contestazione e revisione della valutazione**.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese